

Delegowanie

Meme Lekcja 1

SŁOWNIK wyrażeń nieobcych

Celem tej lekcji jest:

Nadanie takiego samego znaczenia pojęciom związanym z delegowaniem.

MANAGER / MENEDŻER

Realizuje proces zarządzania w kilku głównych obszarach: **podejmowanie decyzji, planowanie i organizowanie** oraz **motywowanie**. Często również **rekrutacja i szkolenie** pracowników. Zarządzanie obejmuje zazwyczaj jeden obszar funkcjonalny organizacji (np. finanse, IT, administracja, sprzedaż).

W zależności od miejsca w strukturze organizacji, menedżerowie funkcjonują na różnych szczeblach zarządzania: najwyższy (**zarząd, dyrektorzy departamentów**), średni (**kierownicy działów**) oraz tzw. „menedżerowie liniowi” (**front line manager, np. dyrektor/kierownik placówki, zespołu sprzedaży, mistrz produkcji**).

Jakie jest Twoje miejsce, rola i obszary zarządzania w strukturze organizacji?

PRACOWNIK - osoba zatrudniona w Twoim zespole, której zadaniem jest realizowanie stawianych przez menedżera zadań, obowiązków. Pomocne są narzędzia HR-owe: opis stanowiska, opis obowiązków, zakres uprawnień (zwłaszcza w IT i finansach), informacja o poziomie kompetencji i predyspozycjach, ocena pracownicza.

Jakich narzędzi HR-owych dostarcza Ci organizacja?

Co zapewniasz sobie sam?

ZADANIE – to sposób realizacji postawionego **celu**. Prawidłowo opisane zadanie zawiera trzy informacje: **co** należy wykonać, w jaki **sposób**, w jakim **czasie**.

W jaki sposób opisujesz zadania?

DELEGOWANIE – **przekazywanie praw i uprawnień** do realizacji określonego zadania na określony czas.

Jak ta definicja ma się do Twojej rzeczywistości zawodowej?

ODPOWIEDZIALNOŚĆ – poczucie, że wyniki moich działań zależą ode mnie. Mam wpływ na to co robię i ponoszę konsekwencje osiąganych rezultatów. Zarówno pozytywne jak i negatywne.

A jaka jest Twoja definicja odpowiedzialności?

Gdzie widzisz obszar, na którym chcesz się **SKONCENTROWAĆ**?

Do jutra!

Joanna Jadach

joanna.jadach@memebest.pl

W drugiej lekcji:
Poznasz proces delegowania